

Государственное автономное учреждение Новосибирской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва по биатлону»

ПРИКАЗ

от «20» сентября 2021г.

№ 32

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ НСО «СШОР по биатлону» на 2021-2024 гг.

Во исполнение приказа МФК и С НСО от 13.09.2021г № 833 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области на 2021-2024 годы», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Указа президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Закона Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области»,


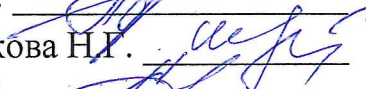

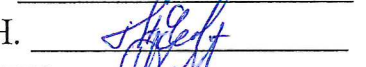
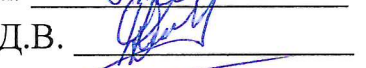
ПРИКАЗЫВАЮ:



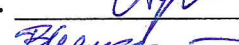

1. Утвердить план мероприятий на 2021 - 2024 годы (далее- план) по противодействию коррупции в учреждении.
2. Обеспечить (Захаров А.И.) предоставление отчетной информации об исполнении мероприятий ежегодно до 15 января.
3. Обеспечить (Колесников Д.В.) размещение данного приказа и плана на сайте учреждения.
4. Ответственным исполнителям за реализацию плана подготовить приказы, Положения и иные документы, и приступить к исполнению запланированных мероприятий.
5. Ответственных лиц ознакомить (Яшанова Н.Н.) с данным приказом под роспись.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

  
А.П. Никифоров

С приказом ознакомлены:

Захаров А.И.   
Серебренникова Н.Г.   
Вервейн С.К.   
Яшанова Н.Н.   
Колесников Д.В. 

Басов С.Н.   
Афонасьев М.И.   
Шелеметев В.И.   
Фун-Мин-Су М.Г. 

Утверждаю  
Директор ГАУ НСО «СИОР по биатлону»  
А.П. Никифоров  
«20» сентября 2021 г.



План мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ НСО «Спортивная школа олимпийского резерва по биатлону» на 2021 – 2024 годы

Задачами являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Содействие в реализации прав граждан и организаций, при выполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности руководителя учреждения и руководителей структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в учреждении распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

№ пп	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Противодействие коррупции в учреждении			
1.1.	Корректировка мероприятий, направленных на реализацию Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Закона Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской	Ежегодно не позднее 01.07	Афанасьев М.И.(юрист) Захаров А.И. Басов С.Н., Серебренников

	области»		Н.Г.
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, разработка соответствующих антикоррупционных мер.	Ежегодно до 1 августа	Комиссия
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	постоянно	Никифоров А.П.
1.4.	Включить в коллективный договор на 2022-2024 гг. обязательства по профессиональной этике работников учреждения.	1 квартал 2022 г	Шелеметев В.И. Серебренникова Н.Г.
1.5.	Осуществлять контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44 ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных закупок".	Постоянно	Никифоров А.П., Захаров А.И., Фун-Мин-СУ М.Г.
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	не позднее 01 июля 2022 г.	Захаров А.И. Яшанова Н.Н.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	по отдельному графику(ежеквартально)	Руководители структурных подразделений
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	постоянно	Захаров А.И., Афанасьев М.И., Вервейн С.К..
2.4.	Провести общее собрание работников учреждения по профессиональной этике.	ежегодно	Шелеметев В.И.
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Обновление информации на сайте учреждения в сети Интернет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	постоянно по мере необходимости	Колесников Д.В.
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации			
4.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	постоянно	Захаров А.И. Басов С.Н. Шелеметев В.И., Серебренникова Н.Г.Б Вервейн С.К.
4.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	постоянно	Вервейн С.К.
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования	постоянно	Никифоров А.П.
4.4.	Обеспечение системного контроля за целевым и	постоянно	Никифоров А.П.,

	эффективным использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами, договорами; -выполнение условий муниципальных контрактов		Вервейн С.К.
5. Привлечение экспертов			
5.1.	Периодическое проведение внешнего аудита	по мере необходимости	Никифоров А.П., Вервейн С.К.